

Kimlik Bilgileri

Adı ve Soyadı: Meral ÇALIŞ DUMAN
E Posta: meral.duman@ozal.edu.tr
Telefon (Dahili): 3612

**Eğitim Bilgileri**

Mezuniyet Bilgileri	Üniversite Fakülte/Enstitü	Bölüm/Anabilim	Program/Bilim Dalı	Mezuniyet Tarihi
Lisans	Dumlupınar Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	İşletme		03.06.2009
Yüksek Lisans	Dumlupınar Üniversitesi/Sosyal Bilimler Enstitüsü	İşletme	Yönetim ve Organizasyon	09.05.2012
Doktora	İnönü Üniversitesi/Sosyal Bilimler Enstitüsü	İşletme	Yönetim ve Organizasyon	16.01.2020
Yabancı Dil Bilgileri	YDS - 7 Eylül 2014 ----- 72,5 YÖKDİL- 9 Haziran 2017-----72,5			

Kadro Bilgileri**Mevcut Kurum Bilgileri**

Fakülte/YO/MYO/vb.	Malatya Turgut Özal Üniversitesi Akçadağ Meslek Yüksekokulu
Bölümü / Uzmanlık Alanı	Yönetim ve Organizasyon
Anabilim Dalı	İşletme
Kadro Unvanı	Öğr. Gör. Dr.
Verdiği Dersler	Genel İşletme, Makro İktisat, İktisata Giriş, Yönlendirilmiş Çalışma Girişimcilik ve Küçük İşletme Yöneticiliği, Ar-Ge ve Yenilik Yönetimi, Toplam Kalite Yönetimi, Üretim Yönetimi, Yönetim ve Organizasyon.

Referanslar**REFERANSLAR**

Atıf Alan: Çalış Duman Meral, Tokat Mithat Bülent (2013). Örgüt Yapısı Ve Mobbing İlişkisinin Özel Hastanelerde İncelenmesi Giresun İli Örneği. Ankara Ün. Sbf Dergisi, 68(4), 103-120.

Atıf Yapanlar:

1. Peker, S., Inandi Y., Giliç F. (2018), "The Relationship Between Leadership Styles (Autocratic And Democratic) Of School Administrators And The Mobbing Teachers Suffer", European Journal Of Contemporary Education, Eric.
2. Bedük, A. ve E. Yıldız (2016), "Mobbing (Psikolojik Şiddet) Ve Örgütsel Bağlılık İlişkisi: Hastane Çalışanlarına Yönelik Bir Uygulama", KMÜ Sosyal Ve Ekonomik Araştırmalar Dergisi 18 (31): 77-87.
3. Alper Özmen (2019), "Paternalist Liderlik İle Mobbing İlişkisi: Kamu Kurumunda Bir Araştırma," Süleyman Demirel Üniversitesi İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, 24 (2), S.253-262.
4. Astar, Melek, Erdi Bahadır ve Fatma Umutlu (2018) "Örgütsel Adaletin İş Tatmini Üzerindeki Etkisinde Örgütsel Bağlılığın Aracılık Etkisi" FSM İlimi Araştırmalar İnsan Ve Toplum Bilimleri Dergisi, 11, ss.121 – 136.

5. Kasap, Mesut (2015), "Çalışma Ortamında Psikolojik Taciz Erzurum İli Üniversiteleri Bazında Bir Çalışma" İstanbul Gelişim Üniv., Yüksek Lisans Tezi.
6. A. Güler, Gülçin, (2016) "Konaklama İşletmelerinde Mobbingin Personel Devir Hızına Etkisi: İzmir Örneği", İzmir Kâtip Çelebi Üniversitesi, Yüksek Lisans Tezi.
7. Gülnur A. Küçükçayır ve A. Nezahat Güçlü (2017) "Eğitim Örgütlerinin Yapıları Ve Örgütsel Bir Sorun: Yıldırım", Eğitim Yönetimi Araştırmaları (E-Kitap), (Editörler: Sadegül Akbaba Altun Deniz Örücu Kadir Beycioğlu, Yaşar Kondakçı ve Serkan Koşar), Pegem Akademi.
8. Pehlivanoglu, Çağrı Hüner Şencan (2017) "The Moderator Effect Of The Multinationality Factor On The Relationships Between Organizational Structure And Managerial Competency", International Journal Of Commerce And Finance, 3(2), ss. 71-88.
9. Çelebi, Nurhayat, Gülenaz Selçuk, Huriye S. Peker (2018) "A Study On The Use Of Social Networks By Turkish And German University Students in The Globalization Process", Journal Of Education And Training Studies 6(11), Issn 2324-805x E-Issn 2324-8068.
10. Çoban, Sevgi (2017), "A Literature Review Of Mobbing Research İn Different Sector", Is, Güc: Endüstri İlişkileri Ve İnsan Kaynakları Dergisi, 19(4), ss.41-60. Doi:10.4026/İsguc.422364.
11. Çivilidağ, Aydın (2015) "Farklı Örgütsel Yapılarda İşyerinde Psikolojik Tacizin (Mobbing) Yaygınlığı, Önlenmesi Ve Cinsiyet Değişkeni Üzerine Nitel Bir Analiz", Dumlupınar Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, 46, ss.118-147.
12. Bozoklar, Emine, Hülya Demiralp ve Fikri Ege, (2017), "Türkiye'de Sağlık Sektöründe Çalışan Kadınlara Yönelik Ergonomik Uygulamaların Ve Beklentilerinin Anket Uygulaması İle İrdelenmesi", Mühendislik Bilimleri ve Tasarım Dergisi, 5 ss.227 – 233.
13. Cinel, Mehmet Ozan ve Kürşat Özdaşlı (2016) "Müşamahacı Ve Kısıtlayıcı Örgüt Kültürünün Mobbing Algısı Üzerine Etkisi: Ordu Üniversitesi Çalışanları Üzerine Bir Araştırma", 1. Uluslararası Kafkasya-Orta Asya Dış Ticaret Ve Lojistik Kongresi.
14. Kaya, Merve (2019), "Mobbing Ve Örgütsel Bağlılık İlişkisi: Karaman İlinde Bir Uygulama", Karamanoğlu Mehmetbey Üniversitesi, Yüksek Lisans Tezi.
15. Sevinç Peker., Yusuf İnandı ve Fahrettin Gılıç (2018), "The Relationship Between Leadership Styles (Autocratic And Democratic) Of School Administrators And The Mobbing Teachers Suffer," European Journal Of Contemporary Education , 7(1): 150-164 Doi: 10.13187/Ejced.2018.1.150.
16. İşeri, E.(2019), "Yükseköğretim Kurumlarında Öğrenme Ve Öğretme Merkezleri: Yönetim Yapısı, Örgüt Yapısı Ve Kullanılan Teknolojiler", Aksaray Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi.
17. Demiralp, Hülya, Emine Bozoklar ve Fikri Ege, "Türkiye'de Sağlık Sektöründe Çalışan Kadınlara Yönelik Ergonomik Uygulamaların Ve Beklentilerinin Anket Uygulaması İle İrdelenmesi", Mühendislik Bilimleri Ve Tasarım Dergisi, 5(Ös: Ergonomi2016), 227-233, 2017 E-Issn: 1308-6693.

Atıf Alan: Akdemir Bünyamin, Çalış Duman Meral (2016). Duygusal Bağlılık Ve İşgören Performansı Arasındaki İlişkiye Yönelik Bir Araştırma. The Journal Of Academic Social Science Studies(46), 343-357., Doi: [Http://Dx.Doi.Org/10.9761/jasss3454](http://Dx.Doi.Org/10.9761/jasss3454).

Atıf Yapanlar:

1. Özmutaf, N.M. ve B. Çapan (2017), "Duygusal Bağlılığın Takım Üyelerinin Motivasyonları Üzerine Etkisi: Kamu Ve Özel Çalışan Perspektifi".
2. Akgemci, Tahir Ertuğrul Tekin ve Serap Kalfaoğlu, (2019) "Yüksek Performanslı Çalışma Sistemleri İle Birey-Örgüt Uyumu Arasındaki İlişkide Duygusal Bağlılığın Aracılık Rolü", Opus Uluslararası Toplum Araştırmaları Dergisi, 12, ss.193 – 217.
3. Ateşoğlu, Leyla (2019) "Konaklama İşletmelerinde Çalışan Ev İdaresi Personeline Yönelik "Performans Değerlendirme Ölçeğinin Geliştirilmesi Ve Performansı Etkileyen Faktörlerin Araştırılması: Ankara Örneği", Hacettepe Üniversitesi

4. Seçil Taştan ve Serra Yurtkoru (2018) "Algılanan Örgüt İkliminin Davranışsal Ve Tutumsal Sonuçlarının İncelenmesi: Çalışanların Görev İçi Performans Davranışı Ve Örgütsel Bağlılık Algısı Açısından Bir Değerlendirme," İş'te Davranış Dergisi, 3(2), ss.85-99.
5. Ülker Erdoğan Aracı (2019) "Hizmet Sektöründe Psikolojik Güçlendirme, Duygusal Bağlılık Ve Yapıcı Ses Çıkartma Davranışı Arasındaki İlişkilerin İncelenmesi", Seyahat Ve Otel İşletmeciliği Dergisi, 16(2), ss. 229 – 243.
6. Tanrıverdi, Haluk ve Gelengül Koçaslan (2018), "Mesleki Ve Örgütsel Duygusal Bağlılık Arasındaki İlişki: Tütün Eksperleri Ve Tütün Teknolojisi Mühendisleri Üzerine Bir Araştırma", Elektronik Sosyal Bilimler Dergisi, 17 (65), ss.248 – 261.
7. Dimitrov, Dimitar Kirilov, Dimitar Nikolovski ve Rasim Yılmaz (2017), "Proceedings", International Balkan And Near Eastern Social Sciences Congress Series III. Ibaness Congress Series-Edirne / Turkey.
8. Ertürk, Ramazan (2019) "Okul Yöneticilerinin Paternalist Liderlik Davranışları, Öğretmenlerin Örgütsel Vatandaşlık Ve Duygusal Bağlılık Algıları Arasındaki İlişki", Eğitimden Kareler (Edt: Emine Babaoğlu Çelik, Erkan Kırıl Ve Adem Çilek), Eğitim Yöneticileri Ve Uzmanları Derneği Yayınları.
9. Yorulmaz, Murat (2018) "Tersane Çalışanlarının Duygusal Bağlılık Düzeylerinin İş Performansları Üzerindeki Etkisi: Yalova Örneği", Uluslararası Sosyal Araştırmalar Dergisi,11 (56).
10. Keklik Okul, (Ferah 2019) "Pozitif Psikolojik Sermayenin Duygusal Örgütsel Bağlılığa Etkisinde Klimakterik Dönem Ve Yaş Faktörünün Düzenleyici Rolü: Özel Hastane Sektöründe Kadın Çalışanlar İle Bir Uygulama", Çağ Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, Doktora Tezi.
11. Cengiz, Mevsim Ç. (2019), "Çalışanların İşten Ayrılma Davranışı Göstermesinde Örgüt Kültürü Ve Örgütsel Bağlılığın Önemi: Şeytan Marka Giyer Film Analizi", Ankara Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, Yüksek Lisans Tezi.

Atıf Alan: Akdemir Bünyamin, Çalış Duman Meral (2017). Kadın Çalışanların Performansında Cam Tavan Sendromu Engeli!. International Journal Of Academic Value Studies, 3(15), 517526., Doi: [Http://Dx.Doi.Org/10.23929/javs.572](http://dx.doi.org/10.23929/javs.572)

Atıf Yapanlar

1. Çelik, Tuğba ve Arzu A. Yenmez, Semirhan Gökçe, (2019) "Ortaokul Matematik Ders Kitaplarındaki Dilsel Ve Görsel Metinlerin Toplumsal Cinsiyet Rollerine Göre İncelenmesi", Ondokuz Mayıs Üniversitesi Eğitim Fakültesi Dergisi, 38(2), ss. 206 – 224.
2. Kırpık, Gülşen (2019) "Kadın Çalışanlarda Cam Tavan Algısı Kırıldı mı? Erkek Çalışanlar Halen Cinsiyet Ayrımcılığı Yapıyorlar mı?: Adıyaman Bankacılık Sektörü Örneği", Opus Uluslararası Toplum Araştırmaları Dergisi,12, ss.341 – 372.
3. Demir, Zekiye (2019), "Kendini 'Dindar' Olarak Tanımlayan Erkeklerin Kadının Çalışmasına Bakışı", Eskiye, 39, ss. 323-346.
4. Küçüközkan, Yasemin ve Hüseyin Eriş, (2019) "Cam Tavan Engelleri Ve Çalışma Yaşamındaki Sonuçları", Yönetim ve İnovasyon (Sosyo-Ekonomik ve Sosyo-Kültürel Gelişmeler), (Edt: Zekeriya Nas), Iksad Publications.
5. Çiçen, Ceylan, Ebru Zümrüt Boyacıoğlu ve Adil Oğuzhan (2020), "Turizm Sektöründe Kadın İşgücü Performansının İncelenmesi: Edirne İli Konaklama İşletmeleri Örneği", Güncel Turizm Araştırmaları Dergisi, 4(1), ss 123 – 150.

Atıf Alan: Çalış Duman Meral, Akdemir Bünyamin (2016). Mobbing ve Çalışan Performansı Arasındaki İlişkiyi Belirlemeye Yönelik Bir Araştırma. Akademik Yaklaşımlar Dergisi, 7(2), 29-52.

Atıf Yapanlar:

1. Dokuzer, B. (2018), "Mobbing Algısının Çalışan Performansı Üzerindeki Etkileri (Niğde İli Bankacılık Sektöründe Bir Uygulama)" Doktora Tezi, Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, Niğde.
2. Gürsoy, Ali Kemal Köksal ve Hakan Yapar, (2018) "Özgecilik Ve Çalışan Performansı Arasındaki İlişki: Kamu Sektöründe Bir İnceleme", Türkiye Sosyal Araştırmalar Dergisi, 22(4), Ss.783 – 796.
3. Akbulut, Yasemin, Sylvia Schafmeister, Gamze Kutlu ve Marly Shwendler (2019), "Comparison Of Problem Solving Skills Of Turkish And German Healthcare Management Students", 3. Uluslararası 13. Ulusal Sağlık Ve Hastane İdaresi Kongresi Bildiri Kitabı, ss.880-892.

4. Yetim, Fevzi ve Erkutlu, Hakan Vahit (2019) "Kişi-Örgüt Uyumu Ve Psikolojik Sermaye Arasındaki İlişki: Sağlık Sektöründe Bir Uygulama", Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, Yüksek Lisans Tezi.
5. Karabacak, Büşra (2019) "Antrenörlerin Çalışma Ortamlarında Maruz Kaldıkları Yıldıma (Mobbing) Davranışlarının İncelenmesi", Recep Tayyip Erdoğan Üniversitesi Sağlık Bilimleri Enstitüsü, Yüksel Lisans Tezi.

Bilimsel Çalışmalar

Tezler

Doktora Tezi; Çalış Duman, Meral (2020), Endüstri 4.0 Teknoloji Bileşenlerinin Örgütsel Performansa Etkilerini Belirlemeye Yönelik Bir Araştırma, Danışman: Bünyamin Akdemir, İnönü Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü.

Yüksek Lisans Tezi; Çalış, Meral, (2012) Örgüt Yapısının Mobbing Üzerine Etkisi Ve Giresun İli Özel Hastaneleri Üzerine Bir Uygulama, Danışman; M. Bülent Tokat, Dumlupınar Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü.

Uluslararası Hakemli Dergilerde Yayımlanan Makaleler

1. Çalış Duman Meral, Aksoğan Mustafa (2018). Sosyal Medya Ve Akademik Başarı: İnönü Üniversitesi Öğrencileri Üzerinde Bir Alan Araştırması. Social Sciences Studies Journal, 4(18), 1624-1638., Doi: [Http://Dx.Doi.Org/10.26449/Ssj.564](http://dx.doi.org/10.26449/Ssj.564)
2. Akdemir Bünyamin, Çalış Duman Meral (2017). Kadın Çalışanların Performansında Cam Tavan Sendromu Engeli!. International Journal Of Academic Value Studies, 3(15), 517526., Doi: [Http://Dx.Doi.Org/10.23929/Javs.572](http://dx.doi.org/10.23929/Javs.572)
3. Çalış Duman Meral, Akdemir Bünyamin (2016). Mobbing Ve Çalışan Performansı Arasındaki İlişkiyi Belirlemeye Yönelik Bir Araştırma. Akademik Yaklaşımlar Dergisi, 7(2), 29-52.
4. Erdem Haluk, Çalış Duman Meral (2016). Örgüt Tarafından Sağlanan Yemek Hizmetinin Algılanan Kalitesinin Örgütsel Bağlılık Ve İş Doyumu Üzerindeki Etkileri. Business And Economics Research Journal, 7(2), 135-149., Doi: 10.20409/Berj.2016217500
5. Akdemir Bünyamin, Çalış Duman Meral (2016). Duygusal Bağlılık Ve İşgören Performansı Arasındaki İlişkiye Yönelik Bir Araştırma. The Journal Of Academic Social Science Studies(46), 343-357., Doi: [Http://Dx.Doi.Org/10.9761/Jasss3454](http://dx.doi.org/10.9761/Jasss3454)
6. Akdemir Bünyamin, Çalış Duman Meral, Tunalılar Tuğrul Tekin (2016). Uluslararası İşgücü Pazarının Yeni Rolü Kültürelzeka. The Journal Of Academic Social Science (25), 2947.
7. Çalış Duman Meral, Tokat Mithat Bülent (2013). Örgüt Yapısı Ve Mobbing İlişkinin Özel Hastanelerde İncelenmesi Giresun İli Örneği. Ankara Üniv. Sbf Dergisi, 68(4), 103120.

Uluslararası Bilimsel Toplantılarda Sunulan Ve Bildiri Kitaplarında Basılan Bildiriler

1. Çalış Duman Meral, Akdemir Bünyamin (2019). Karanlık Fabrikalarda İşsizlik Sorunsalı: Kadın Çalışanların Durumu. I. Uluslararası İletişim Ve Yönetim Bilimleri Kongresi, 456-466. (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum)
2. Çalış Duman Meral, Akdemir Bünyamin (2019). Akıllı İşletmeler: Yeni Nesil Çalışanlar. 1. Uluslararası İletişim Ve Yönetim Bilimleri Kongresi, 444-455. (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum)(Yayın No:5406771)
3. Aksoğan Mustafa, Çalış Duman Meral (2019). Akıllı Şehirlerde Ulaşım Sistemleri: Güncel Uygulamalar. Zeugma 2. Uluslararası Multidisipliner Çalışmalar Kongresi, 1, 636-646. (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum).
4. Aksoğan Mustafa, Çalış Duman Meral (2019). Tüketici Davranışlarında Sosyal Medyanın Rolü Malatya Turgut Özal Üniversitesi Öğrencileri Üzerine Bir Uygulama. Zeugma 2. Uluslararası Multidisipliner Çalışmalar Kongresi, 1, 615-627. (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum).
5. Aksoğan Mustafa, Çalış Duman Meral (2018). Akıllı Şehir Uygulamaları Malatya Örneği. I. Uluslararası Battalgazi Multidisipliner Çalışmalar Kongresi (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum)(Yayın No:4549221)

6. Çalış Duman Meral (2017). Cam Tavan Sendromunun Kadın Çalışanların Performanslarına Etkisine Yönelik Teorik Bir Araştırma. I. Uluslararası Bilimsel ve Mesleki Çalışmalar Sempozyumu (Bilmes 2017), 358-358. (Özet Bildiri/Sözlü Sunum).

Yazılan Ulusal/Uluslararası Kitaplar Veya Kitaplardaki Bölümler

Kitaplardaki Bölümler

1. İnsan Kaynakları Yönetiminde Güncel Yaklaşımlar, Bölüm Adı:(Kadın Yöneticilerde Bir Kariyer Engeli: Cam Tavan Sendromu) (2017)., Çalış Duman Meral, Beta Yayıncılık, Editör: Bünyamin Akdemir, Basım Sayısı:1, Sayfa Sayısı 371, Isbn:978-605-333-818-5.

Proje Çalışmaları

Projelerde Yaptığı Görevler:

Doktora Tez Projesi

Endüstri 4.0 Teknoloji Bileşenlerinin Örgütsel Performansa Etkilerini Belirlemeye Yönelik Bir Araştırma, Yükseköğretim Kurumları tarafından destekli bilimsel araştırma projesi, Araştırmacı: ÇALIŞ DUMAN MERAL, Yürütücü: AKDEMİR BÜNYAMİN, 06/03/2018 (Devam Ediyor)